

## 環境と暮らしを支える森林・林業・山村再生運動実行計画（森林組合）

事 項	現状と課題	年 度 別 計 画					年 度 別 実 績					現状及び 2010(H22) 数値目標
	2005 (H17)	2006 (H18)	2007 (H19)	2008 (H20)	2009 (H21)	2010 (H22)	2006 (H18)	2007 (H19)	2008 (H20)	2009 (H21)	2010 (H22)	
地域森林管理体制の構築												
長期施業受託 箇所数	8	2	2	2	2	2	6	10				(H17) 8 (H22) 18
面 積（千ha）	4	3	3	3	3	3	12	13				(H17) 4 (H22) 19
所有者（人）	2,000	1,200	1,200	1,200	1,200	1,200	1,673	1,731				(H17)2,000 (H22)8,000
経営管理受託（ha）	0	0	0	0	0	0	0	0				(H17) 0 (H22) 0
素材生産量（万m <sup>3</sup> ）	15	15	15	15	15	16	11	13				(H17) 15 (H22) 16
国産材安定供給体制の構築												
木材出荷量（万m <sup>3</sup> ）	9	9	9	10	10	11	7	8				系統木材供給量 (H17) 9 (H22) 11
経営革新と信頼の確保												
員外役員（人）	0	0	0	0	0	1	0	0				(H17) 0 (H22) 1
女性役員（人）	0	1	1	1	1	1	1	1				(H17) 0 (H22) 1
役員定年制（組合）	1	1	1	1	1	1	1	0				(H17) 1 (H22) 1
資格取得者（人）	74	75	76	77	78	80	114	133				(H17) 74 (H22) 80

- 注 1 森林組合アンケート調査による。  
2 経営管理受託とは、造林、保育、伐採などを統一的に一定の期間作業し、管理すること。  
3 長期施業受託とは、長期施業規程などを定め、手数料等を徴し、森林の見回りや状況把握を定期的に行い、必要な施業を実行すること。  
4 「地域森林管理体制の構築」と「国産材安定供給体制の構築」の欄は単年度計画量。  
5 「経営革新と信頼の確保」の欄は年度別総数。  
6 資格取得者は数字は測量士、林業技師等。

## 環境と暮らしを支える森林・林業・山村再生運動実行計画(森林組合連合会)

事 項	現状と課題	年 度 別 計 画					年 度 別 実 績					現状及び 2010(H22) 数値目標
	2005 (H17)	2006 (H18)	2007 (H19)	2008 (H20)	2009 (H21)	2010 (H22)	2006 (H18)	2007 (H19)	2008 (H20)	2009 (H21)	2010 (H22)	
地域森林管理体制の構築 施業の共同化 箇所数 (千ha)	4	3	3	3	3	3	6 3	19 7				(H17) 4 (H22) 19
国産材安定供給体制の構築 木材市場の効率の向上 (万m <sup>3</sup> )	9	9	9	10	10	11	7	8				系統木材供給量 (H17) 9 (H22) 11
経営革新と信頼の確保 合併後の総組合数	28	27	24	22	17	10	27	27				森林組合合併 (H17) 28 (H22) 10
中核組合総数	10	10	11	12	13	10	10	10				中核組合 (H17) 10 (H22) 10
員外役員(人)	2	2	2	2	2	2	2	2				(H17) 2 (H22) 2
女性役員(人)	0	0	0	0	0	0	1	1				(H17) 0 (H22) 0
役員定年制(数)	1	-	-	-	-	-	0	0				(H17) 1 (H22) 1
資格取得者(人)	23 (168)	23 (170)	23 (173)	23 (175)	23 (175)	23 (180)	23 (157)	23 (157)				(H17) 23(173) (H22) 23(180)

注 1 地域森林管理体制の構築とは組合員の山林現況を把握し、森林組合の行う森林の情報データベース構築に協力する。

2 「地域森林管理体制の構築」、「国産材安定供給体制の構築」の欄は単年度計画量。

3 「経営革新と信頼」の欄は年度別総数。

4 資格取得者は測量士、林業士等で、( )は取得資格総数。